

## INFORMATION CONCERNANT L'APPRENTISSAGE

Aujourd'hui les lois de 1987, 1992 et 1993 ont élargi l'apprentissage au niveau de l'enseignement supérieur.

Ce mode de formation doit s'intensifier en France où l'on n'observe pas moins de 20 % de chômage chez les jeunes.

L'apprentissage universitaire est donc une troisième voie pour l'éducation, parallèlement à la formation initiale traditionnelle et à la formation continue.

### LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Contrat de travail de type particulier, sans obligation finale d'embauche.

**Durée:** déterminée de 1 an.

**Forme :** contrat écrit, en 3 exemplaires, il doit être visé par le CFA puis enregistré par la DDTE.

**Finalité :** fournir à l'apprenti une formation générale, théorique et pratique afin d'obtenir un diplôme national et une expérience professionnelle.

### L'ENTREPRISE

Après la sélection sur dossier par l'Université, l'Entreprise choisit le (ou les ) apprenti (s) et signe le contrat d'apprentissage, sans obligation ultérieure d'embauche définitive.

L'employeur doit être agréé.

Au sein de l'Entreprise, l'employeur doit désigner un maître d'apprentissage, responsable de la formation pratique de l'apprenti et des relations avec les enseignants et le tuteur pédagogique. L'employeur peut être lui-même maître d'apprentissage.

Le maître d'apprentissage doit

- être majeur
- titulaire d'un diplôme au moins équivalent à celui préparé par l'apprenti et justifier d'au moins 3 ans d'activité professionnelle dans ledit domaine.
- sinon avoir 5 ans d'expérience professionnelle dans ledit domaine.

### CONDITIONS FINANCIERES POUR L'EMPLOYEUR

#### **1 - Indemnité compensatrice forfaitaire composée d' :**

une indemnité de soutien à l'effort de formation d'au moins **1 000 €** à l'issue de chaque année de la formation (pour plus de détails vous pouvez consulter le site : [www.cfa-epure.com](http://www.cfa-epure.com), ou contacter le Conseil Régional dont vous dépendez).

#### **2-Si l'entreprise a :**

au plus 10 salariés **exonération totale de charges sociales**, a plus de 10 salariés: **charges sociales réduites**.

#### **3- Mode d'alternance**

-8 mois au MBDS dont 3 mois en projet pour l'entreprise (1 jour/semaine + semaines bloquées)

-4 mois en entreprise

### **L'APPRENTI : SALARIE - ETUDIANT**

- Au minimum bachelier, âgé de moins de 26 ans, l'apprenti est sélectionné:  
d'abord sur dossier par l'Université  
puis sur entretien par l'Entreprise.

Il devient alors salarié de l'Entreprise. Son salaire est proportionnel à son âge et à son ancienneté,  
il varie de 41% à 78 % du SMIC.

L'apprenti a les mêmes droits (sécurité sociale, 5 semaines de congés payés, points retraite ... ) et les  
mêmes obligations que les autres salariés. Il n'entre pas en compte dans le calcul d'effectif.

- La formation théorique à l'Université est comprise dans le temps de travail. Les enseignements  
sont dispensés par des professeurs de l'Université et des professionnels. Les diplômes obtenus  
sont des diplômes nationaux (1er, 2ème et 3ème cycle) identiques à ceux de la formation  
traditionnelle.

L'apprenti s'engage donc à travailler pour son employeur, à suivre la formation et à se présenter aux  
examens.

- A la fin de ses études et de son contrat d'apprentissage, l'apprenti peut bénéficier d'une offre  
d'embauche si l'Entreprise la lui propose.

Pour toute information concernant le MASTER 2 MBDS contacter :

Maria Engberg au 04 92 96 02 15

Pour toute information complémentaire sur l'apprentissage, vous pouvez contacter

ASURE Formation au 04 92 00 13 30 ou CFA EPURE Méditerranée au 04 91 14 04 50

Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation (Service  
Apprentissage): 04 93 72 76 17

### **LE CFA EPURE MEDITERRANEE INTERUNIVERSITAIRE**

Le Centre de Formation des Apprentis- EPURE ( Ecole des Professions et des Universités en Relation avec  
les Entreprises), est une association type loi 1901, créé en 1993, géré à parité par des organismes  
professionnels régionaux (Union Patronale, Ordre des Experts Comptables, la Chambre Régionale de  
Commerce et d'Industrie Union Régionale des Industries de Procédés Chimie Parachimie et Plasturgie,  
la FRIA -Fédération Régionale des Industries Alimentaires et Agroalimentaires, la FCD -Fédération du  
Commerce et de la Distribution) et par les six Universités de la Région PACA.

Le CFA est l'interface entre les multiples partenaires de l'Apprentissage et un lieu-ressource à l'usage des  
formateurs, des enseignants, des jeunes et des maîtres d'Apprentissage.

Entre autres fonctions, le CFA gère le coût de chaque formation  
et à ce titre détermine le coût résiduel à la charge éventuelle des Entreprises.